



การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เทศบาลตำบลตาเกา
อำเภอ น้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมิน ITA ป 2569 ในขอ 025 การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาไปสู่การพัฒนางองค์กรโดยมีรายละเอียดดังนี้

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้ครอบคลุมทั้ง 10 ตัวชี้วัด

- แสดงการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับโดยมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย

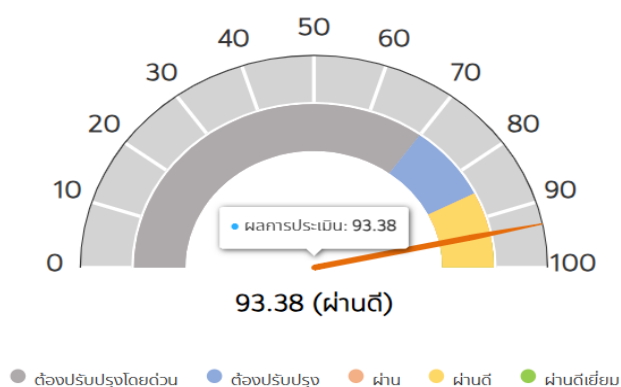
- (1) มาตรการหรือโครงการหรือกิจกรรม
- (2) ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือ โครงการหรือ กิจกรรม
- (3) ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ
- (4) ช่วงระยะเวลาการดำเนินการ
- (5) ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลตากา จึงได้วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปี พ.ศ. 2568 พร้อมทั้งกำหนด มาตรการ เพื่อใช้เป็นแนวทางในปรับปรุงหรือพัฒนาองค์กร ต่อไป

1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568

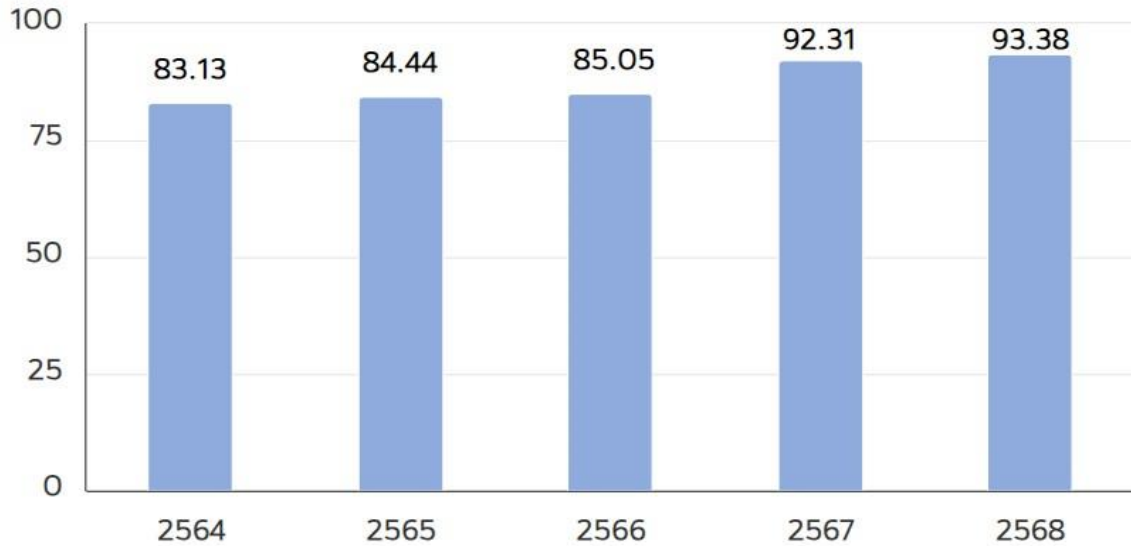
จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 ของเทศบาลตำบลตากาอำเภอ น้ำขุ่น พบว่าคะแนนภาพรวมอยู่ที่ **93.38** คะแนน และอยู่ในระดับ **ผ่านดี** โดยแบ่งคะแนนตามประเด็น ดังภาพ

ผลการประเมินในภาพรวม



การวิเคราะห์จากผลการประเมินปีงบประมาณ 2568 ซึ่งเทศบาลตำบลตาเกาได้คะแนนรวม 93.38 คะแนน เพิ่มขึ้น 1.07 คะแนน เมื่อเทียบจากปีงบประมาณ 2567 ได้คะแนน 92.31 คะแนน

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



2. สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ 2568

แบบ	ลำดับ	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
IIT	1	การปฏิบัติหน้าที่	97.78
	2	การใช้งบประมาณ	99.26
	3	การใช้อำนาจ	99.68
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	94.50
	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.31
EIT	6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.70
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.95
	8	การปรับปรุงการทำงาน	96.40
OIT	9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00
	10	การป้องกันการทุจริต	75.00

3. ข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของเทศบาล
ตำบลตาเกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 แยกเป็น 10 ตัวชี้วัด ดังนี้

- (1) การปฏิบัติหน้าที่
- (2) การใช้งบประมาณ
- (3) การใช้อำนาจ
- (4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (6) คุณภาพการดำเนินงาน
- (7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (8) การปรับปรุงการทำงาน
- (9) การเปิดเผยข้อมูล
- (10) การป้องกันการทุจริต

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.การปฏิบัติ หน้าที่	i2เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติ อย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือ ผู้รับบริการ มาก น้อยเพียงใด	เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานมีความ มุ่งมั่นและปฏิบัติตาม มาตรฐานที่วางไว้	มาตรการป้องกันการ รับสินบนและส่งเสริม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งกำชับเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานปฏิบัติหรือ ให้บริการแก่บุคคลภายนอก อย่างเท่าเทียมกันไม่เลือก ปฏิบัติกรให้บริการที่ไม่ คำนึงถึงประโยชน์ของพวก พ้องของตนเป็นสำคัญ (สอดคล้องกับตัวชี้วัดIT ด้านการปฏิบัติหน้าที่)	จุดแข็ง: บุคลากรมี ความเข้าใจในระเบียบ ปฏิบัติและมาตรฐาน การให้บริการสูงมาก จุดที่ควรพัฒนา: 95.24 คะแนนควรกำชับ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่ บุคคลภายนอกอย่างเท่า เทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ การให้บริการที่ไม่เลือก ปฏิบัติและการสื่อสาร เชิงรุกสร้างความเชื่อมั่น ให้กับประชาชน	1. ทบทวนและ ประกาศคู่มือ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ให้เป็นปัจจุบัน 2.ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการ ร้องเรียนให้ครบ ทุกช่องทาง และการเข้าถึง ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การใช้ งบประมาณ	i4หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	มีความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณ (สอดคล้องกับตัวชี้วัดIT ด้านการใช้งบประมาณ)	จุดแข็ง: มีระบบการเบิกจ่ายที่เป็นไปตามระเบียบและตรวจสอบได้ชัดเจน จุดที่ควรพัฒนา: 98.73 คะแนน อาจเกิดจากความรู้สึกรับ บุคลากรต่อ ความโปร่งใสในการจัดสรรงบประมาณ หรือการนำงบประมาณไป ใช้ในสิ่งที่ไม่จำเป็นจึงต้องเน้นการสื่อสารเรื่องความคุ้มค่า	1. เปิดเผยข้อมูล: จัดทำสรุป รายงานการใช้ จ่ายงบประมาณ รายไตรมาสที่ เข้าใจง่าย 2. จัดประชุมรับ ฟังความคิดเห็น ในการจัดทำแผน ความต้องการ งบประมาณจาก ทุกส่วนราชการ	ตลอด ปีงบประมาณ 2569 (โดยเฉพาะ ช่วงการจัดทำ แผน งบประมาณ รายปี และ ช่วงสรุปผล รายไตรมาส)	กองคลัง / สำนักปลัด / หัวหน้าส่วน ราชการทุก ส่วน

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
2. การใช้ งบประมาณ	i4หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด	มีความโปร่งใสในการ ใช้จ่ายเงิน งบประมาณ	มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสและตรวจสอบได้ใน การใช้จ่ายงบประมาณ (สอดคล้องกับตัวชี้วัดIT ด้านการใช้งบประมาณ)	จุดแข็ง: มีระบบการ เบิกจ่ายที่เป็นไปตาม ระเบียบและตรวจสอบ ได้ชัดเจน จุดที่ควรพัฒนา: 98.73 คะแนน อาจเกิด จากความรู้สึกรง บุคลากรต่อความโปร่งใส ในการจัดสรร งบประมาณ หรือการนำ งบประมาณไป ใช้ในสิ่งที่ ไม่จำเป็นจึงต้องเน้นการ สื่อสารเรื่องความคุ้มค่า	3. เพิ่มความ เข้มงวดในการ ตรวจสอบ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ (เช่น ค่าน้ำมันรถ, วัสดุ สำนักงาน) 4.รายงาน ผลสัมฤทธิ์ ของโครงการ เทียบกับ งบประมาณที่ ใช้ไป	ตลอด ปีงบประมาณ 2569 (โดยเฉพาะ ช่วงการจัดทำ แผน งบประมาณ รายปี และ ช่วงสรุปผล รายไตรมาส)	กองคลัง / สำนักปลัด / หัวหน้าส่วน ราชการทุก ส่วน

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
3. การใช้ อำนาจ	i7ท่านเคยถูก ผู้บังคับบัญชาของ ท่าน สั่งให้ทำธุระ ส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาหรือ พวกพ้อง บ่อยครั้ง มากน้อยเพียงใด	ผู้บริหารมีนโยบาย เชิงรุกและจัดการ ปัญหาได้เด็ดขาด	มาตรการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลสร้าง ความโปร่งใสใน การใช้อำนาจสั่งการ	จุดแข็ง: มีมาตรการ เสริมสร้างธรรมาภิบาล และความโปร่งใสในการ ใช้อำนาจสั่งการชัดเจน จุดที่ควรพัฒนา: 99.05 คะแนน อาจเกิด จากผู้บังคับบัญชามี ความเข้าใจคลาดเคลื่อน เกี่ยวกับการการบังคับ บัญชาการสั่งให้ทำธุระ ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	1. จัดกิจกรรมให้ ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อนเพื่อ เสริมสร้าง จริยธรรม 2.รักษาความ ต่อเนื่องของ ช่องทางที่ ผู้ได้บังคับบัญชา สามารถปรึกษา หรือสะท้อน ปัญหาการทำงาน	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	ผู้บริหาร สูงสุด / หัวหน้า ส่วน ราชการทุก กอง

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
4. การใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ	i10เจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอ ใช้ทรัพย์สินของ หน่วยงาน อย่าง ถูกต้องตาม ขั้นตอน/แนวปฏิบัติ อย่างน้อยเพียงใด	มีระเบียบการ เบิกจ่ายทรัพย์สิน ชัดเจน แต่อาจต้อง ย้ำเตือนบ่อยขึ้น	มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามระเบียบการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่าง เคร่งครัด	จุดแข็ง: มีระเบียบการ เบิกจ่ายและการใช้ ทรัพย์สินที่เป็นระบบ จุดที่ควรพัฒนา: ระดับ 86.98 คะแนน ควรส่งเสริมสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรใน หน่วยงานให้ใช้ทรัพย์สิน ของราชการเป็นไปอย่าง ถูกต้องและสร้างความรู้ ความเข้าใจการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	1.ออกประกาศ หลักเกณฑ์การใช้ ทรัพย์สินของ ราชการให้ชัดเจน 2.จัดทำป้ายเตือน หรืออินโฟกราฟิก “แยกแยะเรื่อง ส่วนตัวออกจาก เรื่องส่วนรวม” 3.จัดทีมตรวจสอบ พัสดุและครุภัณฑ์ ประจำปีอย่าง จริงจัง	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	กองคลัง (งานพัสดุ)

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
5. การแก้ไข ปัญหาการ ทุจริต	i13 ผู้บริหารสูงสุด ของหน่วยงานของ ท่านให้ความสำคัญ สำคัญกับการแก้ไข ปัญหาการทุจริต มากขึ้น เพียงใด	ผู้บริหารมีนโยบาย เชิงรุกและจัดการ ปัญหาได้เด็ดขาด	มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเชิงรุก	จุดแข็ง: ผู้บริหารแสดง เจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างชัดเจน จุดที่ควรพัฒนา: ระดับ 97.78 คะแนน ต้องรักษาความลับของผู้ แจ้งเบาะแสและความ รวดเร็วในการตรวจสอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่น ลดลงให้กับผู้แจ้งเบาะแส	1.การประกาศ เจตจำนง: ผู้บริหารสูงสุด ประกาศนโยบาย No Gift Policy และนโยบายไม่ รับสินบนอย่าง เป็นทางการ 2.จัดทำคู่มือ หรือมาตรการ คุ้มครองผู้แจ้ง เบาะแส	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
6. คุณภาพ การ ดำเนินงาน	e1เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา	ประชาชนพอใจใน ผลงาน แต่ต้องการ ความรวดเร็วเพิ่มขึ้น	มาตรการยกระดับคุณภาพ การให้บริการและลด ขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อ ประชาชน	จุดแข็ง: ประชาชน เชื่อมั่นในความโปร่งใส และเจ้าหน้าที่มีความ สุภาพในการให้บริการ จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน 95.70 สะท้อน ว่าอาจมีความล่าช้าใน บางขั้นตอน หรือ ประชาชนยังไม่ สามารถเข้าถึงข้อมูล/ บริการผ่านระบบ ออนไลน์ได้อย่าง สะดวกเท่าที่ควร	1.ปรับปรุงคู่มือ ประชาชนให้เป็น ปัจจุบันลด ขั้นตอนที่ไม่ จำเป็น 2.จัดทำป้ายบอก ขั้นตอน ระยะเวลา และ ค่าธรรมเนียมให้ ชัดเจน ณ จุด บริการ	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	ทุกกองงาน ที่ให้บริการ ประชาชน

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
6. คุณภาพ การ ดำเนินงาน	e9เจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานหรือ ให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอน และระยะเวลา	ประชาชนพอใจใน ผลงาน แต่ต้องการ ความรวดเร็วเพิ่มขึ้น	มาตรการยกระดับคุณภาพ การให้บริการและลด ขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อ ประชาชน	จุดแข็ง: ประชาชน เชื่อมั่นในความโปร่งใส และเจ้าหน้าที่มีความ สุภาพในการให้บริการ จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน 95.70 สะท้อน ว่าอาจมีความล่าช้าใน บางขั้นตอน หรือ ประชาชนยังไม่ สามารถเข้าถึงข้อมูล/ บริการผ่านระบบ ออนไลน์ได้อย่าง สะดวกเท่าที่ควร	3.พัฒนาช่อง ทางการให้บริการ ออนไลน์ (Eservice) เช่น การชำระภาษี หรือการขอ อนุญาตผ่านเว็บ/ แอป 4.จัดตั้ง ระบบประเมิน ความพึงพอใจ ณ จุดบริการแบบ Real-time	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	ทุกกองงาน ที่ให้บริการ ประชาชน

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	e6เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสารตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	การตอบซักถามหรือให้คำอธิบายแก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการให้ครอบคลุมชัดเจนครบทุกด้าน	มาตรการพัฒนาระบบการสื่อสารและช่องทางการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	จุดแข็ง: ประชาชนเชื่อมั่นเกี่ยวกับช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานสามารถเข้าถึงได้ง่าย จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน 96.34 เน้นกำชับให้เจ้าหน้าที่ตอบข้อซักถามหรือให้คำอธิบายเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่ผู้รับบริการต้องการให้ชัดเจนครอบคลุมทุกด้าน	1.ปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน (OIT) โดยเฉพาะเมนูการเข้าถึงข้อมูลพื้นฐาน 2.จัดตั้งทีมตอบแชท/คอมเมนต์เพื่อให้ข้อมูลและตอบข้อซักถามประชาชนได้ทันที	ตลอดปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8. การ ปรับปรุง การทำงาน	e7 หน่วยงานมีการ เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	ยังไม่มีโอกาส ให้บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	จุดแข็ง: ประชาชน เชื่อมั่นเกี่ยวกับการ ดำเนินงานที่ตอบสนอง ต่อความต้องการของ ประชาชน จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน 95.48 ควร เปิดโอกาสให้ประชาชน และบุคคลภายนอกเข้า มามีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานผ่านการ ดำเนินการโครงการหรือ	1.จัดทำมาตรฐาน การปฏิบัติงานที่ เน้นความรวดเร็ว และเป็นธรรม 2.เพิ่ม ช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย (Line OA, Facebook, หอ กระจายข่าว ป้าย ประชาสัมพันธ์	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
8. การ ปรับปรุง การทำงาน	e7 หน่วยงานมีการ เปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุง พัฒนาการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน	ยังไม่มีโอกาส ให้บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมใน การปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	มาตรการปรับปรุง ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้ เข้าไปมีส่วนร่วมในการ ปรับปรุงพัฒนาการ ดำเนินงานของหน่วยงาน	จุดที่ควรพัฒนา: กิจกรรมต่างๆ และ เผยแพร่การเปิดโอกาส ให้บุคคลภายนอกเข้ามา มีส่วนร่วมกับหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับ ทราบ	3.เปิดเผยผลการ ดำเนินงานและ สถิติการให้บริการ อย่างโปร่งใสผ่าน เว็บไซต์	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
9. การ เปิดเผย ข้อมูล	o23การประเมิน ความเสี่ยงที่อาจ เกิดการให้หรือการ รับสินบนจากการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของ หน่วยงานประจำปี พ.ศ.2568	ข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์ OIT	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล	จุดแข็ง: มีโครงสร้าง เมนูข้อมูลพื้นฐานบน เว็บไซต์ที่ชัดเจนและ เป็นไปตามหลักเกณฑ์	1.จัดประชุม คณะทำงานเพื่อ สนับสนุนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของเทศบาล ตำบลตาเกา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2569	ไตรมาสที่ 1-2 (ต้อง ดำเนินการให้ แล้วเสร็จก่อน สิ้นสุด ระยะเวลาการ นำเข้าข้อมูล ในระบบ ITAS)	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
9. การ เปิดเผย ข้อมูล	o23การประเมิน ความเสี่ยงที่อาจ เกิดการให้หรือการ รับสินบนจากการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของ หน่วยงานประจำปี พ.ศ.2568	ข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์ OIT	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล	จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน 0.00 บ่งบอก ว่าข้อมูลหรือรูปไฟล์ เอกสารไม่ชัดเจนข้อมูล นำเสนอไม่ครบถ้วนขาด ประเด็นการอนุมัติ อนุญาตในการ ดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานที่เป็น ข้อมูลที่สำคัญ	2.ตรวจสอบ รายการข้อมูล o1-o26 ตามปฏิทินการ ประเมิน ITA ปี ล่าสุด 3.อัปเดต ข้อมูลให้เป็น ปีงบประมาณ 2569 ทั้งหมด (เช่น แผนจัดซื้อ จัดจ้าง,แผน ดำเนินงาน	ไตรมาสที่ 1-2 (ต้อง ดำเนินการให้ แล้วเสร็จก่อน สิ้นสุด ระยะเวลาการ นำเข้าข้อมูล ในระบบ ITAS)	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
9. การ เปิดเผย ข้อมูล	o23การประเมิน ความเสี่ยงที่อาจ เกิดการให้หรือการ รับสินบนจากการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของ หน่วยงานประจำปี พ.ศ.2568	ข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์ OIT	มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ การเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล		4.จัดทำเมนู “ศูนย์รวมข้อมูล ITA” ไว้ที่ หน้าแรกของ เว็บไซต์เพื่อให้ เข้าถึงได้ในคลิก เดียว	ไตรมาสที่ 1-2 (ต้อง ดำเนินการให้ แล้วเสร็จก่อน สิ้นสุด ระยะเวลาการ นำเข้าข้อมูล ในระบบ ITAS)	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
10. การ ป้องกัน การทุจริต	๐25 แผนปฏิบัติการ การป้องกันการ ทุจริต	มีมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสที่เป็น รูปธรรมชัดเจน	มาตรการยกระดับ ธรรมาภิบาลและมาตรการ ในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	จุดแข็ง: ได้คะแนนเต็ม 100 เนื่องจาก หน่วยงานดำเนินการ ครบถ้วนทั้งการการ จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตที่ ชัดเจน รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริต ประกาศนโยบาย No Gift Policy และ การร่วมมือจากทุกกอง ทุกภาคส่วนในหน่วยงาน	1.ทบทวนและ วิเคราะห์ความ เสี่ยงการทุจริตใน กระบวนการงานที่มี การรับ-จ่ายเงิน หรือการใช้ ดุลพินิจ 2.เน้นย้ำนโยบาย No Gift Policy ให้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานใน กิจกรรม/การประ ชุมของหน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ 2569 (โดย เน้นหนัก ในช่วงการ จัดทำ แผนปฏิบัติ การและ สรุปผลรอบ 6/12 เดือน)	สำนักปลัด

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569
 ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

ประเด็น/ ตัวชี้วัด	การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี 2568		การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ				
	ข้อความ ITA	ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน	มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
10. การ ป้องกัน การทุจริต	๐25 แผนปฏิบัติการ การป้องกันการ ทุจริต	มีมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสที่เป็น รูปธรรมชัดเจน	มาตรการยกระดับ ธรรมาภิบาลและมาตรการ ในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	จุดแข็ง: ได้คะแนนเต็ม 100 เนื่องจาก หน่วยงานดำเนินการ ครบถ้วนทั้งการการ จัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตที่ ชัดเจน รายงานผลการ ดำเนินการป้องกันการ ทุจริต ประกาศนโยบาย No Gift Policy และ การร่วมมือจากทุกกอง ทุกภาคส่วนในหน่วยงาน	3.เปิดโอกาสให้ ภาคประชาชน/ คณะกรรมการ ชุมชน เข้ามา มีส่วนร่วมในการ สังเกตการณ์ โครงการสำคัญ 4.รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนป้องกันการ ทุจริตอย่าง ต่อเนื่องทุก 6 เดือน	ตลอด ปีงบประมาณ 2569 (โดย เน้นหนัก ในช่วงการ จัดทำ แผนปฏิบัติ การและ สรุปผลรอบ 6/12 เดือน)	สำนักปลัด