



ประกาศเทศบาลตำบลตาเกา
เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

ด้วยเทศบาลตำบลตาเกา ได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและลงโทษพนักงานเทศบาลตำบลตาเกา เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลตำบลตาเกา เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจพนักงานเทศบาลตำบลตาเกา ดังนี้

หลักเกณฑ์การให้รางวัล

๑. การเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการบริการประชาชนดีเด่น จะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
๒. ให้ผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ในการบริการประชาชนดีเด่น จะได้รับการพิจารณาให้ได้รับผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส)

หลักเกณฑ์การลงโทษ

๑. พนักงานเทศบาลต้องรักษาตามที่กำหนดเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติไว้อย่างเคร่งครัด
๒. พนักงานเทศบาลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
๓. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม
๔. พนักงานเทศบาลต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ
๕. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอดสาเห เอาใจใส่ รับผิดชอบ รักษาระบอบของทางราชการและไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่ราชการ
๖. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติราชการเป็นไปตามกฎหมาย
๗. พนักงานเทศบาลถือว่าเป็นหน้าที่พิเศษที่จะสนใจรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ
๘. พนักงานเทศบาลต้องรักษาความลับของทางราชการ
๙. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
๑๐. พนักงานเทศบาลต้องปฏิบัติราชการ โดยมีให้เป็นการกระทำการข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือคนเว้นแต่ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นเป็นผู้สั่งให้กระทำ
๑๑. พนักงานเทศบาลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา
๑๒. พนักงานเทศบาลต้องถือและปฏิบัติตามระเบียบและแบบธรรมเนียมของทางราชการ
๑๓. พนักงานเทศบาลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการจะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๑๔. พนักงานเทศบาลต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และไม่กระทำการอย่างใดเป็นการกลั่นแกล้งกัน
๑๕. พนักงานเทศบาลต้องต้อนรับ ให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรม และให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการเกี่ยวกับหน้าที่ของตนเองโดยไม่ชักช้า
๑๖. พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำหรือยอมให้ผู้อื่นกระทำการหาผลประโยชน์อันอาจทำให้เสียความเที่ยงธรรมหรือเสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน
๑๗. พนักงานเทศบาลต้องไม่เป็นการกรรมการผู้จัดการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นใดที่มีลักษณะงานคล้ายคลึงกันนั้นใน ห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท
๑๘. พนักงานเทศบาลต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๑๙. พนักงานเทศบาลต้องรักษาชื่อเสียงของตน และรักษาเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนมิให้เสื่อมเสีย
๒๐. ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย และดำเนินการทางวินัย
๒๑. พนักงานเทศบาลผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัยตามที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่มีเหตุอันควรงดโทษตามที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔

(นายสมยงค์ โมลานิล)

นายกเทศมนตรีตำบลตาเกา