



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลตาเกา อำเภอหนองน้ำเขื่อน จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
๑	ด้านการจัดทำแผนอัตรากำลัง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เทศบาลตำบลตาเกาได้จัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้ ปรับปรุงครั้งที่ ๑ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) สังกัด กองช่าง ตามมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ปรับปรุงครั้งที่ ๒ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา - ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะ สังกัด สำนักปลัด - ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักปลัด - ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ สังกัด สำนักปลัด - ตำแหน่ง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถกระเช้า) สังกัด กองช่าง - ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด กองคลัง	๓ มกราคม - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	
๒	ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.การให้โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา - นายธนาชัย ปทุมศิริทิพย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๒.รับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไป ๑ อัตรา - นางสาวสุวรรณา เกษมทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ชำนาญงาน) ๓.รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ อัตรา - นางสาวเสาวรณี เหนือศรี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน) - นางสาวกชรินทร์ บุญชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน)	โอนย้าย ๑ พ.ค. ๒๕๖๗ รับโอน ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๗ รับโอน ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๗ รับโอน ๑ ก.ค. ๒๕๖๗	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
	๒.๒ การประกาศสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑.จัดทำประกาศเทศบาลตำบลตาเปาะ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) - รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ๑.๒ ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เรื่องกำหนดวัน เวลา สถานที่และผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร - วัน เวลา ในการสรรหาและเลือกสรร - ประกาศเทศบาลตำบลตาเปาะ เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลตาเปาะ ๑.๓ มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒.จัดทำประกาศเทศบาลตำบลตาเปาะ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา - ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (พนักงานจ้างตามภารกิจ) - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (พนักงานจ้างตามภารกิจ) - ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานจ้างทั่วไป) ๒.๑ ประกาศคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง เรื่องกำหนดวัน เวลา สถานที่และผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร - วัน เวลา ในการสรรหาและเลือกสรร - ประกาศเทศบาลตำบลตาเปาะ เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลตาเปาะ ๒.๒ มติการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ๒.๓ คำสั่งเทศบาลตำบลตาเปาะ เรื่อง การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป	ประกาศวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ๒๔ มกราคม - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกาศวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกาศวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๒๐-๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่มี ไม่มี	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	หมายเหตุ
๓	ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ครูและพนักงานจ้าง ๒ รอบการประเมิน	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	ไม่มี	
๔	ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๔.๑ โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ ของบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๕๐,๐๐๐	๓๔๙,๗๐๕	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของรัฐและระเบียบกฎหมายต่างๆ มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ และปฏิบัติราชการด้วยความเสมอภาค เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการได้แก่ คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ครู พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ สังกัดเทศบาลตำบลตาเกา จำนวน ๘๕ ราย	๒๘ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่มี	
	๔.๒ โครงการส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นจัดอบรม เพื่อให้ความรู้ ซึ่งดำเนินการสอดคล้องกับแผนพัฒนา	๘๕๐,๐๐๐	๕๘๐,๙๗๕	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๖๕ ราย ได้เข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการ ของส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นจัดอบรม โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ พัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ตามสายงานเพิ่มขึ้นมากกว่า ๕๐ % ของ พนักงานที่มีทั้งหมด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ไม่มี	

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน
๑	โครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘๕
๒	โครงการอบรมหลักสูตร “การปฏิบัติงานพัสดุในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-GP)”	๒
๓	โครงการอบรมหลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพและเพิ่มความรู้การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาการบริหารพัสดุของ อบจ. เทศบาล อบต. สถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการเบิกจ่ายด้านการบริหารด้านการจัดงานและแข่งขันกีฬา การช่วยเหลือประชาชน ทุนการศึกษาเด็ก ตามอำนาจหน้าที่ตาม พ.ร.บ.จัดตั้งและสวัสดิการพนักงานส่วนท้องถิ่นและการใช้เงินสะสมของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก”	๑
๔	โครงการฝึกอบรมระเบียบเกี่ยวกับการเงินการคลังการเบิกจ่ายเงินและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
๕	โครงการอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อมเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท.(New e-LAAS) ”	๑
๖	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒
๗	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “บทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบ ข้อพึงระวังในการประชุมสภาท้องถิ่นภายใต้ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขฉบับใหม่ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมการเลือกตั้ง การหาเสียงการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่น ”	๑๑
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๖๘”	๑
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๘ และซักซ้อมการจัดทำงบฉบับใหม่ เพื่อรับรองการช่วยเหลือประชาชน สอดคล้องกับระเบียบการเงินการคลังและระเบียบการรับเงิน การเบิกจ่ายเงินฯ พ.ศ. ๒๕๖๘”	๔
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารงานบุคคลพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	๔
๑๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การบริหารพัสดุ ขั้นตอนการเบิกจ่าย การตรวจสอบ การจำหน่ายพัสดุประจำปีและระหว่างปี ด้วยวิธีการขายแบบเฉพาะเจาะจง การขายทอดตลาด การแลกเปลี่ยน การโอน การแปรสภาพหรือทำลาย การจำลองการขายทอดตลาดพร้อมทั้งจำหน่ายพัสดุในระบบ e-Laas”	๒
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารงานบุคคล สิทธิประโยชน์ การได้รับเงินเดือนเงินประจำตำแหน่งและการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น”	๒

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	จำนวน
๑๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนตามหลักการ แนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Bio Circular Green Economy)	๑
๑๔	โครงการแข่งขันจักรยานขาไถ Balance Bike เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหาเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ	๖
๑๕	โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒
๑๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำถิ่น ระดับ อำเภอ (ครู ข) จังหวัดอุบลราชธานี”	๒
๑๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างพลังครอบครัวเข้มแข็งในการสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติด สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	๑	
อำนวยการท้องถิ่น	๒	
วิชาการ	๘	
ทั่วไป	๖	
ครู	๑๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๖	
พนักงานจ้างทั่วไป	๖	
รวม	๖๙	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

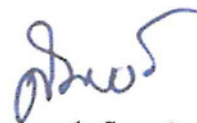
โดยสรุปจากการดำเนินโครงการและกิจกรรมตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลตาเกา สิ่งสำคัญที่เป็นปัจจัยส่งผลต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนนั้นๆ คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถสรุปปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะได้ดังนี้

๑. ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ไม่มี -

๒. ข้อเสนอแนะในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ไม่มี -



(นายสมยศ โมลานิล)

นายกเทศมนตรีตำบลตาเกา