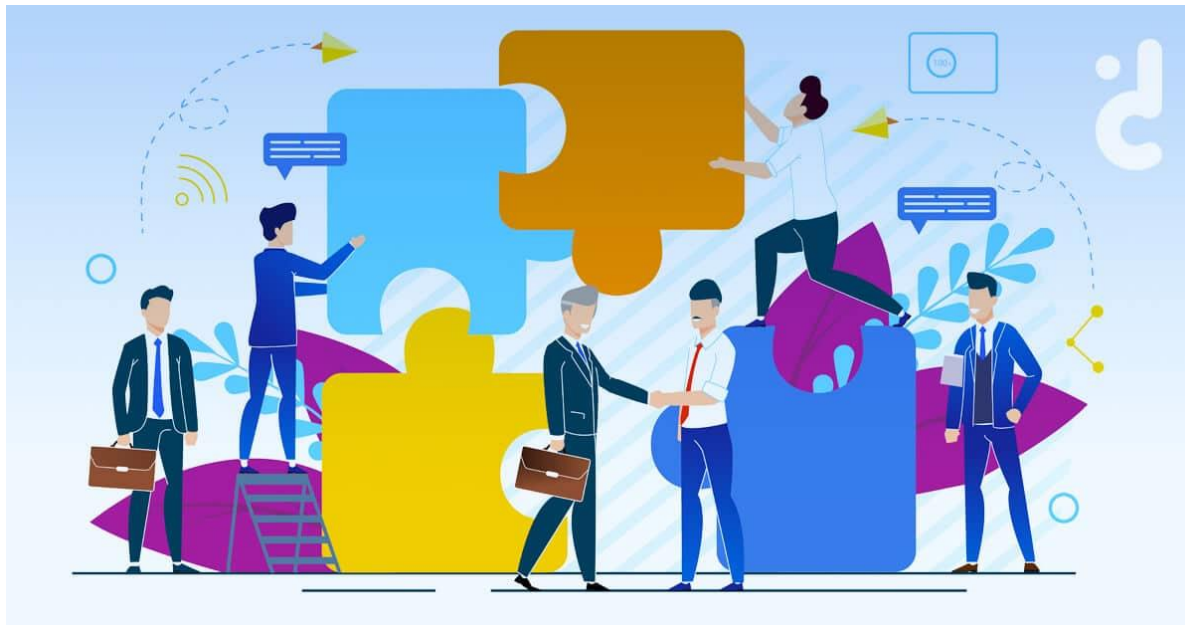




แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลตาเกา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาในการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๑.	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลตาเกา	เทศบาลตำบลตาเกาได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจขององค์กร -บริหารจัดการระบบงาน ประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อทบทวนกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบลตาเกา	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒.	การจัดทำแผนสรรหาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี และระเบียบที่เกี่ยวข้องในการสรรหาทรัพยากรบุคคล -การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น -การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง -การรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครู และการสรรหาบุคลากรเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาในการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๗	การประเมินผลการปฏิบัติงานมี ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ครั้งที่ ๒(๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.	การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา วินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	มีการประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมสำหรับ พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๗ และกำหนดแนวทางการประพฤติตนทาง จริยธรรม(แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts)	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
		-โครงการอบรมวินัยเบื้องต้นสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก สภาท้องถิ่น พนักงาน พนักงานจ้าง	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	๓๐,๐๐๐ บาท	
		-โครงการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่น ในองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
		-โครงการแต่งชุดเครื่องแบบกาเกอวันจันทร์สัปดาห์แรกของ เดือน และร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติหน้าเสาธงเทศบาล ตำบลตาเกา	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๕.	การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงาน ตามภารกิจของหน่วยงาน	มีการสรรหาคandidateคนเก่งในตำแหน่งที่ว่างโดยการ ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ผู้ที่มีความสนใจ และมีศักยภาพ ได้ ทราบตำแหน่งสาย งานบริหารที่ว่าง เพื่อให้ได้บุคคลากรที่ เป็นคนดี คนเก่ง ให้มา ปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของ องค์กร	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาในการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
๖.	การพัฒนาบุคลากร	เทศบาลตำบลตาเกาได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจของ องค์กร	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
		-โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพ บุคลากรท้องถิ่น	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	๓๕๐,๐๐๐ บาท	
		-ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับความจำเป็น ตามหลักเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในด้านสายงาน วิชาชีพ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	๘๔๐,๐๐๐ บาท	
๗.	การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม/การโอน/การย้าย /เลื่อนระดับ เพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๘.	การพัฒนาคุณภาพชีวิต สภาพแวดล้อมในการทำงาน สร้าง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ของบุคลากร การเสริมสร้างสัมพันธ์ที่ดี ให้เกิดขึ้นในองค์กร	-โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของ เทศบาลตำบลตาเกา	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
		-โครงการตรวจสุขภาพประจำปี	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	๒๕,๐๐๐ บาท	
		-การแข่งขันกีฬาประจำปี งานปีใหม่	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
		-การฝึกซ้อมดับเพลิงและการหนีไฟเมื่อเกิดเหตุอัคคีภัย ในสถานที่ทำงาน	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	๒๐,๐๐๐ บาท	
		-โครงการกิจกรรม ๕ ส. และทำความสะอาด Big Cleaning Day	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	๖ ครั้ง/ปี ๓๐,๐๐๐ บาท	
		-การประชุมประจำเดือน	๑ ต.ค.๖๖	๓๐ ก.ย.๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาในการดำเนินการ		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	หมายเหตุ
			เริ่มต้น	สิ้นสุด		
		-ทำแบบประเมินความพึงพอใจในการทำงานของพนักงาน เทศบาลตำบลตาเกา -กิจกรรมออกกำลังกาย เดินแอโรบิคแดนซ์ เปตอง ตะกร้อ ฟุตบอล				