



ประกาศเทศบาลตำบลตาเกา

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู
และบุคลากรทางการศึกษา เทศบาลตำบลตาเกาครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๗)

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษา เทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ หมวด ๒ การเลื่อนเงินเดือน ข้อ ๖
เพื่อประโยชน์ในการจัดสรรงบประมาณอย่างเป็นธรรม ให้เทศบาลบริหารวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนใน
ภาพรวมของเทศบาล การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลแต่ละคนในแต่ละครั้ง
ให้เลื่อนได้ในอัตราไม่เกินร้อยละหกของฐานในการคำนวณ และให้เทศบาลประกาศอัตราร้อยละของฐานใน
การคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างซ้ำ
ที่สุุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเทศบาล
ตำบลตาเกา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งปีแรก เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ เทศบาลตำบล
ตาเกา จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณ เพื่อเลื่อนเงินเดือนของ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

ฐานในการคำนวณ จากตารางบัญชีขั้นต่ำชั้นสูงของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูเทศบาลตำบลตาเกา
ดังนี้

อันดับ	ช่วงเงินเดือน	ฐานในการคำนวณ	
ค.ศ.๕	๖๐,๘๔๐ - ๗๖,๖๖๐	บน	๖๘,๕๖๐
	๒๙,๙๘๐ - ๖๐,๘๓๐	ล่าง	๖๐,๘๓๐
ค.ศ.๔	๕๓,๓๓๐ - ๖๙,๐๔๐	บน	๕๙,๖๓๐
	๒๔,๔๐๐ - ๕๐,๓๒๐	ล่าง	๕๐,๓๒๐
ค.ศ.๓	๔๐,๒๘๐ - ๕๘,๓๙๐	บน	๔๙,๓๓๐
	๑๙,๘๖๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๗,๒๐๐
ค.ศ.๒	๓๐,๒๑๐ - ๔๑,๖๒๐	บน	๓๕,๒๗๐
	๑๙,๖๘๐ - ๔๐,๒๗๐	ล่าง	๓๐,๒๐๐
ค.ศ.๑	๒๔,๘๙๐ - ๓๔,๓๑๐	บน	๒๙,๖๐๐
	๑๕,๔๔๐ - ๒๔,๘๘๐	ล่าง	๒๒,๗๘๐
ครูผู้ช่วย	๑๙,๙๑๐ - ๒๔,๘๘๐	บน	๒๒,๓๓๐
	๑๕,๐๕๐ - ๑๙,๙๐๐	ล่าง	๑๗,๔๘๐

ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา
เทศบาลตำบลตาเกา ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

ระดับ	กลุ่มคะแนน		ช่วงเลื่อน(%)	
ดีเด่น	๙๖	๑๐๐	๒.๙๖	๓.๒๐
	๙๐	๙๕	๒.๖๐	๒.๙๐
ดีมาก	๘๖	๘๙	๒.๓๖	๒.๕๔
	๘๐	๘๕	๒.๐๐	๒.๓๐
ดี	๗๐	๗๙	๑.๕๐	๑.๙๕
พอใช้	๖๐	๖๙	๑.๐๐	๑.๔๕
ต้องปรับปรุง	๕๐	๕๙	๐.๐๐	๐.๕๐

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๗



(นายสมยงค์ โมลานิล)

นายกเทศมนตรีตำบลตาเกา

หมายเหตุ เป็นดุลพินิจของแต่ละหน่วยงานในการกำหนดช่วงคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการและ
ร้อยละการเลื่อนเงินเดือนภายใต้วงเงินการเลื่อนเงินเดือนที่ได้รับจัดสรร

บัญชีการบริหารวงเงินงบประมาณในการพิจารณาเลือกเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗
เทศบาลตำบลตากอากาศ อำเภอเมือง จันทบุรี จังหวัดจันทบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน ปัจจุบัน	ผลการประเมิน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗								เงินเดือน ที่เลื่อน	เงินตอบแทน พิเศษ	ค่าครองชีพ ชั่วคราว
						คะแนน	ผลการ ประเมิน	ฐาน คำนวณ	เงินเดือน ขั้นสูง	จัดสรร (ร้อยละ)	วงเงิน (บาท)	วงเงิน ใช้จริง	เงิน ที่เลื่อน			
๑	นางชนิตา พงเกษม	ครู	คศ.๒	๗๖๒๐๘๖๖๐๐๗๑๔	๓๓,๕๕๐	๙๔.๐๐	ดีเยี่ยม	๓๕,๒๗๐	๔๑,๖๒๐	๒.๘๔	๑,๐๐๑.๖๗	๑,๐๑๐	๐.๐๐	#N/A		
๒	นางชรินทร์ทิพย์ ปัญจกริมย์กุล	ครู	คศ.๒	๗๖๒๐๘๖๖๐๐๗๑๓	๓๓,๕๕๐	๙๐.๐๐	ดีเยี่ยม	๓๕,๒๗๐	๔๑,๖๒๐	๒.๖๐	๙๑๓,๐๒	๙๒๐	๐.๐๐	#N/A		
๓	นางจันทิมา ไสระเม็ก	ครู	คศ.๒	๗๖๒๐๘๖๖๐๐๗๑๖	๓๒,๒๕๐	๙๓.๐๐	ดีเยี่ยม	๓๕,๒๗๐	๔๑,๖๒๐	๒.๗๘	๙๘๐.๕๑	๙๙๐	๐.๐๐	#N/A		
๔	นางพิมพ์ปิรณี ทองร้อย	ครู	คศ.๒	๗๖๒๐๘๖๖๐๐๗๑๗	๓๑,๓๗๐	๙๓.๐๐	ดีเยี่ยม	๓๐,๒๐๐	๔๑,๖๒๐	๒.๗๘	๘๓๙.๕๖	๘๔๐	๐.๐๐	#N/A		
๕	นางสาวลักขิกา พงษ์กิ่ง	ครู	คศ.๒	๗๖๒๐๘๖๖๐๐๖๘๘	๒๗,๕๕๐	๙๖.๐๐	ดีเยี่ยม	๓๐,๒๐๐	๓๔,๓๑๐	๒.๙๖	๘๙๓.๙๒	๙๐๐	๐.๐๐	#N/A		
๖	นางสาวสุพรรณษา หาญกล้า	ครู	คศ.๒	๗๖๒๐๘๖๖๐๐๖๘๙	๒๗,๙๘๐	๙๕.๐๐	ดีเยี่ยม	๓๐,๒๐๐	๓๔,๓๑๐	๒.๙๐	๘๗๕.๘๐	๘๘๐	๐.๐๐	#N/A		
๗	นางพรณพพา ทากะเมียด	ครู	คศ.๒	๗๖๒๐๘๖๖๐๐๖๙๐	๒๖,๗๙๐	๙๕.๐๐	ดีเยี่ยม	๓๐,๒๐๐	๓๔,๓๑๐	๒.๙๐	๘๗๕.๘๐	๘๘๐	๐.๐๐	#N/A		
๘	นางปรีสนา คำโสภา	ครู	คศ.๒	๗๖๒๐๘๖๖๐๐๖๙๑	๒๖,๖๕๐	๙๓.๐๐	ดีเยี่ยม	๓๐,๒๐๐	๓๔,๓๑๐	๒.๗๘	๘๓๙.๕๖	๘๔๐	๐.๐๐	#N/A		
๙	นางชนะภา แก้วสง่า	ครู	คศ.๒	๗๖๒๐๘๖๖๐๐๖๙๒	๒๕,๑๘๐	๙๑.๐๐	ดีเยี่ยม	๓๐,๒๐๐	๓๔,๓๑๐	๒.๖๖	๘๐๓.๓๒	๘๑๐	๐.๐๐	#N/A		
๑๐	นางสาววรินทร์ ทองระมีเยะ	ครู	คศ.๑	๗๖๒๐๘๖๖๐๐๖๙๓	๒๔,๔๗๐	๙๐.๐๐	ดีเยี่ยม	๒๒,๗๘๐	๓๔,๓๑๐	๒.๖๐	๕๙๒.๒๘	๖๐๐	๐.๐๐	#N/A		
รวมเงินเดือน ณ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ =					๒๘๙,๒๔๐											
วงเงินบริหาร ๓.๐ =					๘,๖๗๗.๒๐	จำนวนเงินคงเหลือ + -					๙๓	๘,๖๗๐	๗,๒๐			

๑. ได้รับการจัดสรรเงินฯ ๓ %

๒. การพิจารณาคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

คะแนน	จำนวน(คน)	เงินเลื่อน(%)	
๖๐	๐	๑.๐๐	พอใช้
๖๑	๐	๑.๐๖	
๖๒	๐	๑.๑๐	
๖๓	๐	๑.๑๕	
๖๔	๐	๑.๒๐	
๖๕	๐	๑.๒๕	
๖๖	๐	๑.๓๐	
๖๗	๐	๑.๓๕	
๖๘	๐	๑.๔๐	
๖๙	๐	๑.๔๕	
๗๐	๐	๑.๕๐	ดี
๗๑	๐	๑.๕๕	
๗๒	๐	๑.๖๐	
๗๓	๐	๑.๖๕	
๗๔	๐	๑.๗๐	
๗๕	๐	๑.๗๕	
๗๖	๐	๑.๘๐	
๗๗	๐	๑.๘๕	
๗๘	๐	๑.๙๐	
๗๙	๐	๑.๙๕	
๘๐	๐	๒.๐๐	ดีมาก
๘๑	๐	๒.๐๖	
๘๒	๐	๒.๑๒	
๘๓	๐	๒.๑๘	
๘๔	๐	๒.๒๔	
๘๕	๐	๒.๓๐	
๘๖	๐	๒.๓๖	
๘๗	๐	๒.๔๒	
๘๘	๐	๒.๔๘	
๘๙	๑	๒.๕๔	
๙๐	๒	๒.๖๐	ดีเด่น
๙๑	๐	๒.๖๖	
๙๒	๐	๒.๗๒	
๙๓	๓	๒.๗๘	
๙๔	๑	๒.๘๔	
๙๕	๑	๒.๙๐	
๙๖	๑	๒.๙๖	
๙๗	๑	๓.๐๒	
๙๘	๐	๓.๐๘	
๙๙	๐	๓.๑๔	
๑๐๐	๐	๓.๒๐	
	๑๐		

๓. การบริหารการเงินเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓.๑	วงเงินการบริหารฯ	จำนวน	๘,๖๗๗.๒๐	บาท
๓.๒	ใช้เลื่อนเงินเดือน	จำนวน	๘,๖๗๐.๐๐	บาท
๓.๓	วงเงินคงเหลือ	จำนวน	๗.๒๐	บาท

๔. การพิจารณาจัดกลุ่มคะแนนผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ระดับ	กลุ่มคะแนน	ช่วงเลื่อน(%)	(คน)
ดีเด่น	๙๖	๑๐๐	๒.๙๖
	๙๐	๙๕	๒.๙๐
ดีมาก	๘๖	๘๙	๒.๓๖
	๘๐	๘๕	๒.๓๐
ดี	๗๐	๗๙	๑.๕๐
พอใช้	๖๐	๖๙	๑.๕๔
ต้องปรับปรุง	๕๐	๕๙	๐.๙๔
รวม			๑๐

(ลงชื่อ).....หัวหน้าส่วนราชการ

(นายชัยยา สมศรี)

ตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลตาเกา

วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗