



การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

เทศบาลตำบลตาเกา
อำเภอ น้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)”

ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรกให้กำหนดว่าภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป

สำนักปลัดเทศบาลตำบลตาเกา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุนส่งเสริมระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

เทศบาลตำบลตาเกา

มกราคม ๒๕๖๕

สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	๑
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	๓
การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๔
-การวิเคราะห์ผลการประเมินฯตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๔
-การวิเคราะห์ผลการประเมินฯตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	๔
-การวิเคราะห์ผลการประเมินฯตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๔
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๕

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
หน่วยงานเทศบาลตำบลตากเก่า

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรกให้กำหนดว่าภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนน ซึ่งถือว่าการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. กรอบและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA)

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ โดยสรุป ดังนี้

ตารางแสดงเครื่องมือและแหล่งการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด

เครื่องมือในการประเมิน	แหล่งข้อมูลในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	บุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ที่ทำงานภายในหน่วยงาน เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
		ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
		ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
		ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
		ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ที่มาติดต่อตามภารกิจกับ หน่วยงาน	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
		ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
		ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ที่ใช้ในการสื่อสารต่อ สาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
		ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒.๒ การประมวลผลคะแนนการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ รายละเอียดดังนี้

ตารางแสดงรูปแบบการประเมินน้ำหนักการประเมิน และตัวชี้วัด

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจถ่วงน้ำหนัก		

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน (Rating Score)

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ – ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ – ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ – ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ – ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ – ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ – ๕๔.๙๙	E
๐ – ๔๙.๙๙	F

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ในระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ได้กำหนดว่าภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ ที่ ๘๕ คะแนน ขึ้นไป

๓. ผลการประเมินภาพรวม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๑๒
๒. การใช้งบประมาณ	๗๒.๘๗
๓. การใช้อำนาจ	๗๘.๙๘
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๐๙
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๑๑
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๖๐
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๒๓
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๓๓
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)	
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๑๔
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
คะแนนเฉลี่ย	๘๓.๑๓

ผลการประเมินหน่วยงานเทศบาลตำบลตาเกาได้รับคะแนนภาพรวม ๘๓.๑๓ คะแนน
ระดับผลการประเมิน : B

ผลการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยสูงสุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๑๐
การป้องกันการทุจริต มีระดับคะแนน ๙๓.๗๕

ส่วนตัวชี้วัดที่มีคะแนนเฉลี่ยต่ำที่สุด คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ มีระดับคะแนน
๗๒.๘๗

ผลการประเมินจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัดมีระดับคะแนนต่ำกว่า ๘๕.๐๐

๔.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

การวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๑๒	ผลคะแนน IIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงนับตั้งแต่การจัดทำแผนการการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างโปร่งใส เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ หรือแต่งตั้งบุคคลภายนอกร่วมเป็นกรรมการ อีกทั้งการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการรวมถึงจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการด้วย
๒. การใช้งบประมาณ	๗๒.๘๗	
๓. การใช้อำนาจ	๗๘.๙๘	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๔.๐๙	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๑๑	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๖๐	ผลคะแนน EIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือการให้มีบริการมีหลายขั้นตอนทำให้เกิดความล่าช้า เพิ่มช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ รวมทั้งต้องเพิ่มการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๒๓	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๓๓	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๑๔	ผลคะแนน OIT มีประเด็นที่ต้องปรับปรุงคือต้องมีการนำเสนอกิจกรรมที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน การปรับปรุงระบบการทำงานต้องมีการนำเสนอข้อมูลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ครบถ้วน ตลอดจนต้องมีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างและเพิ่มช่องทางการให้บริการแก่บุคคลภายนอก
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	

๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงปวงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลตาเกา เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔ คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลตาเกา ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพ	๑.มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.จัดประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดและแจ้งแนวทางการเตรียมข้อมูลให้สอดคล้องกับประเด็นการประเมิน	สำนักปลัดฯ กองคลัง	ม.ค. -ต.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของเทศบาล
๒.ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ ๒.ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการฯ ๓.ประชาสัมพันธ์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – ต.ค.๖๕	รายงานผลและเอกสารต่างๆตามตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
๓.การปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการให้มีความสะดวก	๑.จัดทำแผนผังขั้นตอนการให้บริการติดตั้ง ณ จุดรับบริการที่ชัดเจน สำหรับผู้มารับบริการของหน่วยงาน ๒.จัดให้มีการนำเทคโนโลยีเข้าใช้ในการบริการประชาชน	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา	ม.ค. -ต.ค.๖๕	รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือนของเทศบาลนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์

๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปึงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๔.การเพิ่มการ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ มาตรการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	๑.การดำเนินการเพิ่มการ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้าง จิตสำนึกให้บุคลากรภายใน หน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของ ทางราชการไปเป็นของตนหรือ นำไปให้บุคคลอื่น ๒.จัดทำแนวทางการและ ขั้นตอนปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการ การยืม การคืนทรัพย์สินให้ชัดเจนและ สะดวก ๓.จัดให้มีการกำกับ ดูแล และ ตรวจสอบทรัพย์สิน และการใช้ ทรัพย์สินของราชการอย่าง สม่ำเสมอ	สำนักปลัดฯ กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษา	ม.ค. -ต.ค.๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการในการ ประชุม ประจำเดือน ของเทศบาล นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์
๕.การปรับปรุงเพิ่ม ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร ผลการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	๑.กำชับผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน ให้มีการเปิดเผยข้อมูลการใช้ จ่ายงบประมาณ แผนการจัดซื้อ จัดจ้างรวมถึงกระบวนการ เบิกจ่ายงบประมาณโดยเปิดเผย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และไม่ ซับซ้อน ๒.การดำเนินการเพื่อเพิ่มช่อง ทางการประชาสัมพันธ์ผลการ ดำเนินงานของผู้บริหารในรอบ ปีงบประมาณที่เป็นปัจจุบัน เผยแพร่ต่อสาธารณชน	สำนักปลัดฯ กองคลัง	ม.ค. -ต.ค.๖๕	รายงานผลเพื่อ นำไปเปิดเผยบน เว็บไซต์และทุก ช่องทางการ ประชาสัมพันธ์

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดเทศบาลตำบลตาเกา.....
ที่.....อบ ๗๙๗๐๑/ ๗วันที่.....มกราคม ๒๕๖๕.....
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลตาเกา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ช.ช.) ได้จัดทำสรุปรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ ให้หน่วยงานรับทราบผลคะแนนและนำข้อเสนอแนะที่ได้ไปพัฒนา/ปรับปรุงในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ได้รับคะแนนภาพรวมหน่วยงาน เทศบาลตำบลตาเกา : ๘๓.๑๓ คะแนน ระดับผลการประเมิน : B

ตารางสรุปคะแนนภาพรวมหน่วยงาน คะแนนรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
๒	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๘.๒๓
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๑๒
๔	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๕.๖๐
๕	การปรับปรุงการทำงาน	๘๑.๓๓
๖	การใช้อำนาจ	๗๘.๙๘
๗	การเปิดเผยข้อมูล	๗๘.๑๔
๘	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๑๑
๙	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๗๔.๐๙
๑๐	การใช้งบประมาณ	๗๒.๘๗

หน่วยงานได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๘๓.๑๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยมีผล การประเมินระดับ B หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องวางแผนพัฒนาปรับปรุงประมาณร้อยละ ๑๕-๒๕ ของตัวชี้วัดหรือคำถามทั้งหมด หากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจะสามารถ ยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไก การทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้น ประเด็น ที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการ มีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน โดยเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการให้ ความสำคัญ กับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส และต้องเป็นการ ดำเนินการในปีที่รับการประเมิน ๑) แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล ๒) แสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล /โดยมีข้อมูล...

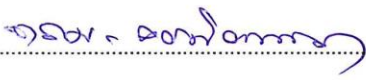
โดยมีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินงาน เช่น ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล แสดงผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓) แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน อย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การให้คุณให้โทษการสร้างขวัญกำลังใจ ๔) แสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน และมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือการจ้าง โดยเป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน ๕) แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงานฝ่ายช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นไปจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๖) แสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปี โดยมีเนื้อหาหรือรายละเอียดความก้าวหน้า และเป็นข้อมูลในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปีที่ผ่านมา ๗) ส่งเสริมให้หน่วยงานเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ๘) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น

ในการนี้ สำนักปลัด ขอให้ท่านทราบและพิจารณาแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลตาเกา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ต่อไป

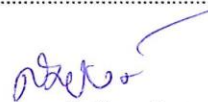
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ



(นางทัศนีย์ อินสุวรรณ)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล.....
.....

ส.ต.ท. 
(จันทรทัย บัวจุม)
ปลัดเทศบาลตำบล

.....
.....

(นายสมยงค์ โมลานิล)
นายกเทศมนตรีตำบลตาเกา



ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง /มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปฎิบัติการต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสเทียมกันในการแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินเมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับกำกับการดำเนินงานและพิจารณาถ่วงดุลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 3

จังหวัดอุบลราชธานี

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ปีที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดอุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	81.85	B	+16.45	ไม่ผ่าน
2	เทศบาลนครอุบลราชธานี	เมืองอุบลราชธานี	92.40	A	+33.77	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองเดชอุดม	เดชอุดม	89.11	A	-20.26	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองพิบูลมังสาหาร	พิบูลมังสาหาร	59.54	D	-10.20	ไม่ผ่าน
5	เทศบาลเมืองแฉ่ง	เมืองอุบลราชธานี	78.77	B	-12.38	ไม่ผ่าน
6	เทศบาลเมืองวารินชำราบ	วารินชำราบ	74.75	C	+6.24	ไม่ผ่าน
7	เทศบาลตำบลกุดข้าวปุ้น	กุดข้าวปุ้น	66.80	C	-19.44	ไม่ผ่าน
8	เทศบาลตำบลขามเฒ่า	ขามเฒ่า	51.24	E	+1.32	ไม่ผ่าน
9	เทศบาลตำบลเขมราฐ	เขมราฐ	48.87	F	-2.46	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลพวงสา	เขมราฐ	83.00	B	+19.64	ไม่ผ่าน
11	เทศบาลตำบลหนองนกทา	เขมราฐ	42.65	F	-3.47	ไม่ผ่าน
12	เทศบาลตำบลหนองผือ	เขมราฐ	49.53	F	-1.64	ไม่ผ่าน
13	เทศบาลตำบลห้วยน้ำ	เขมราฐ	54.16	E	-3.24	ไม่ผ่าน
14	เทศบาลตำบลเชียงใน	เชียงใน	55.33	D	-3.02	ไม่ผ่าน
15	เทศบาลตำบลบ้านกอก	เชียงใน	71.91	C	+11.92	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลห้วยเรือ	เชียงใน	51.25	E	-4.43	ไม่ผ่าน
17	เทศบาลตำบลบ้านดำนังเจียม	โขงเจียม	83.32	B	+34.89	ไม่ผ่าน
18	เทศบาลตำบลกุดประทาย	เดชอุดม	97.89	AA	+29.01	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลนาสง	เดชอุดม	80.53	B	+11.11	ไม่ผ่าน
20	เทศบาลตำบลบัวงาม	เดชอุดม	68.42	C	+12.46	ไม่ผ่าน
21	เทศบาลตำบลโพนงาม	เดชอุดม	80.51	B	-3.14	ไม่ผ่าน
22	เทศบาลตำบลตระการพืชผล	ตระการพืชผล	68.76	C	-10.47	ไม่ผ่าน
23	เทศบาลตำบลตาลชุม	ตาลชุม	74.84	C	-19.34	ไม่ผ่าน
24	เทศบาลตำบลนางะหลวย	นางะหลวย	56.30	D	+1.28	ไม่ผ่าน
25	เทศบาลตำบลจองนางออย	นางะหลวย	67.81	C	-16.76	ไม่ผ่าน
26	เทศบาลตำบลนาจาน	นาเยีย	52.22	E	-1.25	ไม่ผ่าน
27	เทศบาลตำบลนาเยี่ย	นาเยีย	86.40	A	+12.85	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลนาเรือง	นาเยีย	79.19	B	+29.06	ไม่ผ่าน
29	เทศบาลตำบลขี้เหล็ก	น้ำขุ่น	52.65	E	-1.02	ไม่ผ่าน
30	เทศบาลตำบลตาเภา	น้ำขุ่น	83.13	B	-7.80	ไม่ผ่าน
31	เทศบาลตำบลโขง	น้ำยืน	73.00	C	+16.24	ไม่ผ่าน
32	เทศบาลตำบลน้ำยืน	น้ำยืน	59.40	D	-7.36	ไม่ผ่าน
33	เทศบาลตำบลสิริเชียร	น้ำยืน	83.03	B	+7.92	ไม่ผ่าน
34	เทศบาลตำบลคอแลน	บุณฑริก	73.95	C	+15.15	ไม่ผ่าน
35	เทศบาลตำบลนาโพธิ์	บุณฑริก	66.14	C	+15.83	ไม่ผ่าน
36	เทศบาลตำบลบุณฑริก	บุณฑริก	59.19	D	-1.49	ไม่ผ่าน
37	เทศบาลตำบลกุดชมภู	พิบูลมังสาหาร	97.46	AA	+14.74	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลไผ่ใหญ่	พิบูลมังสาหาร	87.21	A	+36.13	ผ่าน

เอกสารแนบท้ายประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

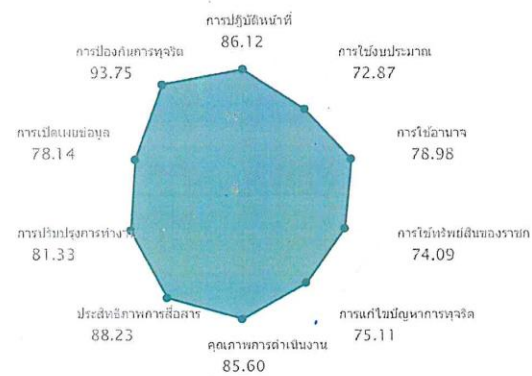


28/9/64 10:14

รายงานผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลตาเกา : 83.13 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : B



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	93.75
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.23
3	การปฏิบัติหน้าที่	86.12
4	คุณภาพการดำเนินงาน	85.60
5	การปรับปรุงการทำงาน	81.33
6	การใช้อำนาจ	78.98
7	การเปิดเผยข้อมูล	78.14
8	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	75.11
9	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	74.09
10	การใช้งบประมาณ	72.87