



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลตาเกา อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลตาเกา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.	กิจกรรมการวางแผนการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการ กำหนดโครงสร้างและ อัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ตำบลตาเกา	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	เทศบาลตำบลตาเกา ได้มีการปรับปรุง จัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑.กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๒.กำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา ๓.กำหนดตำแหน่ง นักสันทนการ สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ๔.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ตามมติการประชุม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดอุบลราชธานี(ก.ท.จ.)ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ มิ.ย.๖๖ - ๒๙ มิ.ย.๖๖	ไม่มี	ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลตาเกา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒.	กิจกรรมจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเพื่อทดแทนอัตราว่าง	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	-การให้โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล รายส.ต.ท.จันทร์ทัย บัวชุม ตำแหน่งปลัดเทศบาล ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ - รายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘ /๒๕๖๐ กรณีองค์กรปกครองท้องถิ่นรายงาน ให้ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ดังนี้ ๑.ปลัดเทศบาล ๑ อัตรา ๒.ผู้อำนวยการกองการศึกษา ๑ อัตรา -การให้โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล รายนายธนกร วงนามเถาว์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ - การให้โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล รายนายพงศกร สุพันธ์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ - การรับโอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล รายจำเอกวีรภัทร์ สกุลทิพย์ไกร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัด ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๕ ก.ย.๖๕ - ๓ ต.ค.๖๕ ๒๔ ก.พ.๖๖ ๒ ม.ค.๖๖ - ๑ ก.พ.๖๖ ๑๓ มี.ค.๖๖ - ๑๑เม.ย.๖๖ ๑๕ ก.ย.๖๕ - ๑ ธ.ค.๖๕	ไม่มี ไม่มี ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี ไม่มี

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลตาเกา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
	กิจกรรมจัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเพื่อทดแทนอัตราว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- การให้โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล รายจำเอกวีรภัทร์ สกุลทิพย์ไกร ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - การให้โอน(ย้าย)พนักงานเทศบาล รายนายศักดา บุญฉวี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ตั้งแต่วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ -ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี(ก.ท.จ.) ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ ลงวันที่๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๑.นางสาววรรัตน์ สาริก ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ๒.นางสาววิภาดา คำเพราะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	๑ มิ.ย.๖๖ - ๓ ก.ค.๖๖ ๑ มิ.ย.๖๖ - ๓ ก.ค.๖๖ ๑ มี.ค.๖๖ - ๑๘ เม.ย ๖๖	ไม่มี ไม่มี ไม่มี	ไม่มี ไม่มี ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลตาเกา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการ เบิกจ่าย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอ แนะ	หมายเหตุ
๑.	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๓๕๐,๐๐๐	๓๔๕,๕๑๐	คณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง เกิดวิสัยทัศน์และแนวทางในการพัฒนาโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของชุมชนและนำไปตามภารกิจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริง มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการและปฏิบัติราชการด้วยความเสมอภาคเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างสูงสุดต่อไป	๒๙ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	
๒.	โครงการส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่น จัดอบรมให้ความรู้ ซึ่งดำเนินการสอดคล้องกับแผนพัฒนา	๘๔๐,๐๐๐	๔๕๘,๗๙๐	พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง จำนวน ๖๕ คน ได้เข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการหน่วยงานอื่นจัดอบรม โดยสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานตามสายงานเพิ่มขึ้นมากกว่า ๕๐ % ของพนักงานที่มีทั้งหมด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร สมาชิกสภา คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และบุคลากรศึกษาในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลตาเกา	๑๒๐,๐๐๐	๑๑๙,๘๔๐	ผู้บริหาร สมาชิกสภา คณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และบุคลากรศึกษาในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดเทศบาลตำบลตาเกา มีความรู้ ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีทัศนคติที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลพร้อมประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน	๒๔ – ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖	ไม่มี	ไม่มี	

๑. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม / พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
๑.อบรมหลักธรรมาภิบาลของการบริหารบ้านเมืองที่ดี เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบลตาเกา อำเภอ น้ำขุ่น จังหวัดอุบลราชธานี ตามโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๖๕ คน
๒.อบรมข้อระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างฯ ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ตามโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๖๕ คน
๓.อบรมหลักสูตร เจริญปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้านการศึกษาทางไกลผ่าน เทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ (รหัสหลักสูตร ๖๕๐๑๐๙ - ๖๕)	๖
๔.อบรมการปฏิบัติงานตามระเบียบตามกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ปรับปรุงใหม่)และสวัสดิการ บำเหน็จบำนาญข้าราชการ และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔ คน
๕.อบรมหลักสูตร “การป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อบกพร่องในการปฏิบัติงานด้านการ บริหาร กิจกรรมสภาท้องถิ่น และการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ และ เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการ ประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๓)พ.ศ.๒๕๖๕	๒ คน
๖.หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๑	๑ คน
๗.อบรมหลักสูตร การปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี และแนวทางการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปี สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๔ คน
๘.อบรมการเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานตามระเบียบงานสารบัญและการเขียนหนังสือ ราชการของบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔ คน
๙.อบรมหลักสูตร เทคนิคการเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	๒ คน
๑๐. การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ตามวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและฝึกเชิงปฏิบัติการในการบันทึกการ จัดทำงบประมาณในระบบ e-LAAS	๖ คน
๑๑.อบรมหลักสูตร การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างของทางราชการด้วย อิเล็กทรอนิกส์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดอุบลราชธานี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒ คน

๒. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)	หมายเหตุ
บริหารท้องถิ่น	-	
อำนวยการท้องถิ่น	๒	
วิชาการ	๗	
ทั่วไป	๔	
ครู	๑๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๓๗	
พนักงานจ้างทั่วไป	๕	
รวม	๖๕	

ปัญหา/อุปสรรคในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

-ไม่มี-

ข้อเสนอแนะในการบริหารงานและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

-ไม่มี-



(นายสมยงค์ โมลานิล)
นายกเทศมนตรีตำบลตาเกา