



คำสั่งเทศบาลตำบลตาเกา

ที่ ๒๔ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลตาเกา เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสมยศ โมลานิล	นายกเทศมนตรีตำบลตาเกา	ประธานกรรมการ
๒. นายจำปี อารีเหลือ	รองนายกเทศมนตรีตำบลตาเกา	กรรมการ
๓. นายเฉลิมชัย สรกเมียะ	รองนายกเทศมนตรีตำบลตาเกา	กรรมการ
๔. นางพัทรวีภา รักผลดี	เลขานุการนายก	กรรมการ
๕. นายทองม้วน ธาดาวงษา	ประธานสภาเทศบาลตำบลตาเกา	กรรมการ
๖. นายไมตรี ตรกสังข์	รองประธานสภาตำบลตาเกา	กรรมการ
๗. นายธรรุทธ มังคะการ	เลขานุการสภาเทศบาลฯ	กรรมการ
๘. นายคำพูล ไชยเทพ	สมาชิกสภา	กรรมการ
๙. นายวรรณรัตน์ ปัตตา	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๐. นายบุญสี นาระนะ	สมาชิกสภา	กรรมการ
๑๑. นายชัยยา สมศรี	ปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑๒. นายธนาชัย ปทุมศิริทิพ	ผอ.กองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายธนวัฒน์ คำศรีสุข	ผอ.กองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางชนิสรา รองสุพรรณ	นักวิชาการศึกษารักษาการแทน ผอ.กองการศึกษา...	กรรมการ
๑๕. นางธัญลิตา นิยม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นางสาวปวีณา กล้าใจ	นักจัดการงานทั่วไป	กรรมการ
๑๗. นางนงนุช ลาพุดม	นักตรวจสอบภายใน	กรรมการ
๑๘. นางทัศนีย์ อินสุวรรณ	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางสาวจิตติรัตน์ สิมณีย์	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

/หน้าที่และ...

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสมยงค์ โมลานิล)

นายกเทศมนตรีตำบลตาเกา