

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของ เทศบาลตำบลตาเกา
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน	๑.จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาลตำบลตาเกา	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๒.จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	โอน(ย้าย) - ปลัดเทศบาล(นักบริหารท้องถิ่น)ระดับกลาง -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๒.ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	๑.การรับสมัครการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ	- ประกาศเทศบาลตำบลตาเกา รับสมัครการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ สังกัดเทศบาลตำบลตาเกา อ.น้ำขุ่น จ.อุบลราชธานี ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖(ปรับปรุงฉบับที่ ๒ /๒๕๖๔)	-รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข - คนงาน(ทั่วไป)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร		ไม่ใช้งบประมาณ	
	๕.การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น		ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ ค่าใช้จ่ายในการออก ข้อสอบ

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน.	๑.จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ผ่าน กระบวนการคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔.การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. เข้าแถวเคารพธงชาติ ในวันจันทร์ ทุก สัปดาห์ ปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมรับฟังนโยบายแนวทางการทำงานจากผู้บริหาร แจ้งข่าวสารประจำสัปดาห์ก่อนการทำงาน	สร้างความ รู้รักสามัคคี ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีความสามัคคี พร้อมเพรียง ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.กำหนดในแผนเทศบัญญัติ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบการดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย โครงการอบรมวินัยเบื้องต้นสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน พนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๖	ยังไม่ดำเนินการ	๓๐,๐๐๐ บาท	

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๕.การสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑.มีการประกาศรับสมัครและรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น ในระบบเปิดตามประกาศ หลักเกณฑ์ ที่กำหนด ๒.การคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับความดี การสรรหา และคัดเลือกบุคลากรจะ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส	เทศบาลมีการประกาศรับสมัคร และ โอนย้าย ประชาสัมพันธ์ไปยัง หน่วยงานอื่น ผ่าน เว็บไซต์ Facebook -ประกาศเทศบาลตำบลตาเกา รับสมัครการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากตำแหน่งประเภททั่วไปเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ -ประกาศเทศบาลตำบลตาเกา รับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖(ปรับปรุงฉบับที่ ๒ /๒๕๖๔)	ใช้งบประมาณ	อยู่ระหว่างดำเนินการ ค่าใช้จ่ายในการออกข้อสอบ
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องกับความต้องการจำเป็น พนักงานเทศบาล ได้รับการอบรมพัฒนา ความรู้อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยทำแบบสอบถามความต้องการเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร -จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนงาน	๔๔๐,๐๐๐ บาท	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
	๒.กำหนดในแผนเทศบัญญัติ งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบการดำเนินการ หมวดค่า ใช้สอย โครงการฝึกอบรม และศึกษาดูงานเพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพบุคลากร ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ใน ระหว่าง วันที่ ๒๙ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๓๕๐,๐๐๐ บาท	
	๓.ดำเนิ น การ ประเมิ น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตาม เกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งแต่ ละรอบปีตามแบบประเมินเลื่อนขั้น เงินเดือนรวมถึงเพื่อพิจารณาจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมเสริมสร้าง ความรู้ในตำแหน่งสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	
๗.การสร้างความก้าวหน้าใน สายงานอาชีพ	๑.ประชาสัมพันธ์และจัดทำ หนังสือแจ้งเวียนเผยแพร่ เส้นทางก้าวหน้าในสาย อาชีพ ให้พนักงานเทศบาล ได้รับทราบทั่วกัน พร้อมทั้ง ให้คำแนะนำ และปรึกษา ๒.มี การ รย ก ย่ อ ง ช ม เช ย ให้รางวัลบุคลากร ๓.การเลื่อนระดับเป็นไปตาม ระเบียบ หลักเกณฑ์ ที่ กำหนด	- สร้างแรงจูงใจในการพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพของ บุคลากร พร้อมปรับปรุงแก้ไขข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน - ประเมิน และเลื่อนขั้นเงินเดือนอย่าง เป็นธรรม - ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล ตำบลตาเกาที่มีผลประเมินดีเด่น	ไม่ใช้งบประมาณ	

ประเด็นนโยบาย	แนวทางปฏิบัติ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้	หมายเหตุ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.จัดโครงการเชิดชูเกียรติ พนักงานเทศบาล พนักงาน จ้างเทศบาลตำบลตาเกา	- กิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ การจัดงานปีใหม่ การมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่หน่วยงานจัดขึ้น การเล่นกีฬาหลังเลิกงาน - การปรับปรุงระบบสวัสดิการ อาคารสำนักงานสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ - ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(สถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อโควิด ๑๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	